Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "КЛАЗКО"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	32	32	0	20	12	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	43	43	0	25	18	0	0	0	0
из них женщин	26	26	0	17	9	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Администрация																							
1	Медицинский регистратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Главный врач	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Директор по развитию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Исполнительный директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Главная медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Медицинский директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
8	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Центр пластической хирургии																							
9	Операционная медицинская сестра (Операционный медицинский брат)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Операционная медицинская сестра (Операционный медицинский брат)	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Санитарка	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Врач-пластический хирург	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Младшая медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Врач-челюстно-лицевой хирург	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Врач-хирург	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Бухгалтерия																							
16	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Группа анестезиологии и реанимации																							
18	Медицинская сестра-анестезист	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
19	Медицинская сестра-анестезист	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Врач-анестезиолог-реаниматолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Заведующий группой анестезиологии и реанимации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Отделение анестезиологии и реанимации																							
22	Медицинская сестра-анестезист	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Медицинская сестра-анестезист	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Врач-анестезиолог-реаниматолог	2	3.1	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	3.1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
25	Медицинская сестра постовая	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Консультативно-диагностическое отделение																							
26	Врач-акушер-гинеколог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Врач-терапевт	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
28	Медицинская сестра процедурной	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
29	Врач-эндокринолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
30	Врач-рентгенолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Врач-физиотерапевт	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Клинико-диагностическая лаборатория																							
32	Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 18.07.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор (должность) _____ (подпись) Крихели Э.А. (Ф.И.О.) 21.07.2022 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Исполнительный директор		Почечуева М.В.	21.07.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Главный врач		Арутюнян Н.Ф.	21.07.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4129		Каляпач Л.Я.	18.07.2022
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "КЛАЗКО"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Администрация	Согласно результатам специальной оценки условий труда рабочие места подразделения организации в улучшении условий труда не нуждаются				
Центр пластической хирургии					
9. Операционная медицинская сестра (Операционный медицинский брат)	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
10. Операционная медицинская сестра (Операционный медицинский брат)	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
11. Санитарка	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
12. Врач-пластический хирург	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных	Снижение вредности биологического фактора			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации				
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
14. Врач-челюстно-лицевой хирург	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
15. Врач-хирург	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
Бухгалтерия	Согласно результатам специальной оценки условий труда рабочие места подразделения организации в улучшении условий труда не нуждаются				
Группа анестезиологии и реанимации					
18. Медицинская сестра-анестезист	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и ком-	Снижение вредности биологического фактора			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	пенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации				
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
19. Медицинская сестра-анестезист	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
20. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
Отделение анестезиологии и реанимации					
22. Медицинская сестра-анестезист	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	Российской Федерации				
23. Медицинская сестра-анестезист	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
24. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Биологический: В силу специфики выполнения работы - разработка дополнительных мероприятий по биологическому фактору не предусмотрена. Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации	Снижение вредности биологического фактора			
	Напряженность: Компенсируется, предоставлением работнику гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	Снижение вредности воздействия напряженности трудового процесса			
Консультативно-диагностическое отделение	Согласно результатам специальной оценки условий труда рабочие места подразделения организации в улучшении условий труда не нуждаются				
Клинико-диагностическая лаборатория					

Дата составления: 18.07.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор		Крихели Э.А.	18.07.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Исполнительный директор		Почечуева М.В.	21.07.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
Главный врач		Арутюнян Н.Ф.	21.07.2022
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4129		Каляпач Л.Я.	18.07.2022
(№ в реестре экспертов)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)